

RESUMEN

Autor [Auqui Silvera, M.A.](#)
Autor corporativo [Universidad Nacional Agraria La Molina, Lima \(Peru\). Facultad de Economía y Planificación](#)
Título **Propuesta de mejora del sistema de reclutamiento y selección del personal agrario para la empresa agrícola La Venta S.A.**
Impreso Lima : UNALM, 2018

Copias

Ubicación	Código	Estado
Sala Tesis	E12. A87 - T	USO EN SALA
Descripción	55 p. : 17 fig., 10 cuadros, 16 ref. Incluye CD ROM	
Tesis	Trabajo Monográfico (Ing Gestión Empresarial)	
Bibliografía	Facultad : Economía y Planificación	
Sumario	Sumarios (En, Es)	
Materia	COMPLEJOS AGROINDUSTRIALES RECURSOS HUMANOS FUERZA LABORAL DEMANDA DE TRABAJO CONTRATOS LABORALES PERU TRABAJADORES PERSONAL AGRARIO SISTEMA DE RECLUTAMIENTO SELECCION DEL PERSONAL EMPRESA AGRICOLA LA VENTA S.A.	
Nº estándar	PE2019000092 B / M EUV E12	

El presente trabajo monográfico tuvo por objetivo principal mejorar la eficiencia del proceso del sistema actual de reclutamiento y selección de personal de la empresa Agrícola La Venta SA, disminuyendo la alta rotación e inestabilidad laboral del personal, y reduciendo los altos gastos de capacitación que genera el actual sistema que usa el área de recursos humanos. El tipo de estudio fue descriptivo – exploratorio, de diseño no experimental de corte transversal. La muestra fue extraída del área del personal de la empresa agrícola La Venta SA y estuvo conformada por 33 trabajadores ordinales más 1 trabajador del área de administración de recursos humanos (RRHH), sumando en total 34 personas. Se

usaron como instrumentos: guía de observación, cuestionarios y guía de entrevista. Entre los resultados destacan que el 65% de la muestra fue reclutado como personal mediante recomendaciones mientras que el 35% a través de medios de comunicación. Asimismo, el 29% afirmaron haber pasado por proceso de selección de personal, mientras que el 71% afirmó lo contrario. Por otro lado, encontró que el área agrícola de la empresa es la que requiere de mayor mano de obra (85%) frente a los operarios de planta y personal administrativo, por lo que finalmente se plantea una propuesta de mejora en cuanto a sistema de reclutamiento y selección de personal dirigido al área de recursos humanos de la empresa ya mencionada.

ABSTRACT

The main objective of this monographic work was to improve the efficiency of the process of the current system of recruitment and selection of personnel of the company Agrícola La Venta SA, decreasing the high turnover and labor instability of the personnel, and reducing the high training expenses generated by the Current system using the human resources area. The type of study was descriptive - exploratory, of non - experimental cross - sectional design. The sample was taken from the staff area of the agricultural company La Venta SA and consisted of 33 ordinal workers plus one worker in the area of human resources management, totaling 34 people. The following were used as instruments: observation guide, questionnaires and interview guide. Among the results, we highlight that 65% of the sample was recruited as a staff through recommendations, while 35% through the media. Also, 29% said they had gone through the process of selecting personnel, while 71% said otherwise. On the other hand, he found that the agricultural area of the company is the one that requires the most labor (85%) in front of the plant operators and administrative personnel, so finally a proposal of improvement regarding the system of recruitment and selection of personnel directed to the area of human resources of the aforementioned company.