

**UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA
LA MOLINA
FACULTAD DE ECONOMÍA Y PLANIFICACIÓN**



“REDISEÑO DE LA POLÍTICA SALARIAL Y DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL EN UN LABORATORIO FARMACÉUTICO DE LIMA METROPOLITANA 2022”

**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL
PARA OPTAR TÍTULO DE
INGENIERA EN GESTIÓN EMPRESARIAL**

MONICA MAHOME OLANO GUERRA

LIMA – PERÚ

2023

tspfinalmonicaolano

INFORME DE ORIGINALIDAD

16%

INDICE DE SIMILITUD

16%

FUENTES DE INTERNET

3%

PUBLICACIONES

9%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

repositorio.lamolina.edu.pe

Fuente de Internet

1%

2

repositorio.utp.edu.pe

Fuente de Internet

1%

3

repositorio.untels.edu.pe

Fuente de Internet

1%

4

repositorio.upch.edu.pe

Fuente de Internet

1%

5

tangara.uis.edu.co

Fuente de Internet

1%

6

ccpayacucho.org.pe

Fuente de Internet

1%

7

Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru

Trabajo del estudiante

1%

8

repositorio.unan.edu.ni

Fuente de Internet

1%

**UNIVERSIDAD NACIONAL AGRARIA
LA MOLINA
FACULTAD DE ECONOMÍA Y PLANIFICACIÓN**

**“REDISEÑO DE LA POLÍTICA SALARIAL Y DE LA ESTRUCTURA
ORGANIZACIONAL EN UN LABORATORIO FARMACÉUTICO DE
LIMA METROPOLITANA 2022”**

Presentado por:

MONICA MAHOME OLANO GUERRA

**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL PARA OPTAR
TÍTULO DE INGENIERA EN GESTIÓN EMPRESARIAL**

Sustentado y aprobado ante el siguiente jurado:

.....
Dr. Leoncio Hertz Fernandez Jerí
PRESIDENTE

.....
Mg. Javier Rubén Antonio Vargas
ASESOR

.....
Dr. Pedro Ricardo Quiroz Quezada
MIEMBRO

.....
Mg. Sc. Luis Enrique Espinoza Villanueva
MIEMBRO

Lima – Perú
2023

RESUMEN

El objetivo de la presente investigación fue establecer una política salarial y una estructura organizacional para mejorar la gestión de los recursos humanos en una empresa farmacéutica de Lima Metropolitana con el fin de estar alineados a las exigencias regulatorias de SUNAFIL comprendidas en la ley N° 30709 “Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre hombres y mujeres”. La bachiller que suscribe el presente trabajo, en conjunto con el equipo de equidad salarial de la empresa, definieron los pasos para el análisis e implementación de las nuevas versiones de la política salarial y estructura organizacional. El proceso de rediseño constó de diez pasos desde el análisis y levantamiento de información de la estructura organizacional, hasta el establecimiento y formalización de la nueva política salarial. Como resultado final se obtuvo una nueva versión de la estructura organizacional que muestra de forma clara, la totalidad de los puestos de trabajo existentes y las funciones que se realizan en estos. Además, se obtuvo una nueva versión de la política salarial que explica los criterios para los cambios o ajustes salariales y que contempla la metodología de valorización de puestos de trabajo, mediante la cual se asignan las remuneraciones a los puestos de trabajo.

Palabras clave: Estructura organizacional, política salarial, valorización de puestos de trabajo, bandas salariales, remuneraciones.

ABSTRACT

The objective of this research was to establish a salary policy and an organizational structure to improve the management of human resources in a pharmaceutical company in Metropolitan Lima in order to be aligned with the regulatory requirements of SUNAFIL included in Law No. 30709 " Law that prohibits remunerative discrimination between men and women". The bachelor who signed this work, together with the company's salary equity team, defined the steps for the analysis and implementation of the new versions of the salary policy and organizational structure. The redesign process consisted of ten steps from the analysis and gathering of information on the organizational structure, to the establishment and formalization of the new salary policy. As a result, a new version of the organizational structure was obtained that clearly shows all the existing jobs and the functions performed in them. In addition, a new version of the salary policy was obtained that explains the criteria for salary changes or adjustments and that contemplates the job valorization methodology, through which remunerations are assigned to jobs.

Keywords: Organizational structure, wage policy, valorization of job, salary bands, remunerations.